HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN

Protokoll – 285. Sitzung des Fakultätsrats (21.06.2023)

Zeit: 14:00-15:15 Uhr, Spandauer Str. 1, Raum 125

Teilnehmende:

Professor:innen:	Klapper (Vorsitz), Bruche (i.V. Greven), Engelmann (i.V. Weizsäcker) , Guhl, Maiterth, Strausz
Akad. Mitarbeiter:innen:	Babilas, Körösi
Mitarbeiter:innen TSV:	Bönisch, Reiter
Studierende:	Nitsch, Repenning

Gäste:	Burda, Sardoschau, Weinke
Ständige Gäste:	Krüger, Reißenweber, Reiter, Scharch, Schwerk
Entschuldigt:	Greven, Stomper, Weizsäcker

Tagesordnung

Öffentlicher Teil:

TOP 01 Tagesordnung 285. Sitzung (öffentlicher Teil)
Dekan Prof. Klapper

TOP 02 Bestätigung des Protokolls der 284. Sitzung (öffentlicher Teil)
Dekan Prof. Klapper
Anlagen: Protokoll 284. Sitzung (17.05.2023)

TOP 03 Mitteilungen
Dekan Prof. Klapper

TOP 04 Beschluss über die Zuweisung, Freigabe und Zweckbestimmung zweier W1-Professuren für Makoökonomie („Makroökonomie I" und „Makroökonomie II") (mit Tenure Track auf W3)
Anlage: Ausschreibungsentwurf
Dekan, Prof. Klapper

TOP 05 Beschluss über die Vorlesungsverzeichnisse für das Wintersemester 2023/2024
Dekan Prof. Klapper/ Dr. Schwerk
Anlagen: BA- und MA-Vorlesungsverzeichnis Wintersemester 2023/2024

TOP 06 Verschiedenes

Nicht-Öffentlicher Teil:

TOP N01 Tagesordnung 285. Sitzung (nicht-öffentlicher Teil)
Dekan Prof. Klapper

TOP N02 Bestätigung des Protokolls der 284. Sitzung (nicht-öffentlicher Teil)
Dekan Prof. Klapper
Anlagen: Protokoll 284. Sitzung (17.05.2023)

TOP N03 Mitteilungen
Dekan Prof. Klapper

TOP N04 Beschluss über den Antrag auf Bewilligung eines zusätzlichen Forschungssemesters
Dekan Prof. Klapper

TOP N05 Beschluss über den Antrag auf Bewilligung eines Forschungssemesters
Dekan Prof. Klapper

TOP N06 Beschluss über die Erteilung von Lehraufträgen für das Wintersemester 2023/2024
Dekan Prof. Klapper/ Dr. Schwerk

TOP N07 Verschiedenes

Beschlussvorlagen

Öffentlicher Teil:

TOP 01 Tagesordnung 285. Sitzung (öffentlicher Teil)

Die Tagesordnung der 285. Sitzung wird genehmigt.

Abstimmung: 12 / 0 / 0

TOP 02 Bestätigung Protokoll 284. Sitzung (öffentlicher Teil)

Das Protokoll der 284. Sitzung (17.05.2023) wird genehmigt.

Abstimmung: 12 / 0 / 0

TOP 03 Mitteilungen

Fakultätsrats-Termine

Sommersemester 2023: 19.07.2023, 13.09.2023 (ggf. Ferienausschuss)
Wintersemester 2023/24: 18.10.2023, 15.11.2023, 20.12.2023, 17.01.2024, 14.02.2024, 20.03.2024 (ggf. Ferienausschuss)

Veranstaltungen

- 21.06.2023 – 15:30 Uhr: Sommerfest der Fakultät (Foyer SPA1)
- 28.06.2023 – 14 – 18 Uhr: Online-Workshop zu „Diversität und strukturelle Diskriminierung" mit der Trainerin Dr.in Jule Bönkost.
- 05.07.2023 – 18 Uhr: Podiumsdiskussion zum Thema „Diversity in den Wirtschaftswissenschaften: Einblicke aus Theorie und Praxis"

Forschung

- Die DFG verlängert die Förderung für den TRR 266 "Accounting for Transparency" um weitere vier Jahre.
- Vom 23.10. – 22.11.2023 werden an der HU wieder die DFG-Fachkollegienwahlen stattfinden.

Haushalt und Personal

Frau Karadag wird unsere Fakultät Ende Juni verlassen, um sich beruflich weiterzuentwickeln. Im Team Haushalt und Personal wird im Juli und August aufgrund Urlaubssituation wechselnd nur eine Kollegin anwesend sein. Die Bearbeitung der Vorgänge wird in diesem Zeitraum daher nur eingeschränkt möglich sein und das Team wird die Aufgaben eigenständig nach Dringlichkeit priorisieren. Daher bitten wir Sie herzlich und nachdrücklich, in diesem Zeitraum auf Nachfragen zu verzichten und eine längere Bearbeitungsdauer bei Ihren Vorgängen einzuplanen.

Lehraufträge

Das Präsidium der Humboldt-Universität wird voraussichtlich die Erhöhung der Vergütungssätze für Lehraufträge ab dem Wintersemester 2023/24 beschließen.

Vergütungssätze für Lehraufträge	**ab 01.10.2022**	**ab 01.10.2023**
1. für Lehrbeauftragte mit den Aufgaben einer Lehrkraft für besondere Aufgaben (Vermittlung von Kenntnissen als Grundlage für das Studium und von praktischen Fertigkeiten)	40,31 €	42,33 €
2. für Lehrbeauftragte, die Aufgaben wie Hochschullehrer und Hochschullehrerinnen wahrnehmen	57,87 €	60,76 €
3. für Lehrbeauftragte, die die Voraussetzungen der Nr. 2 erfüllen, und deren Lehrveranstaltungen eine besondere Bedeutung haben oder mit einer besonderen Belastung verbunden sind	82,00 €	86,10 €

Arbeits-, Brand- und Gesundheitsschutz

Der Termin zur Begehung der Fakultät durch die Unfallkasse wurde auf den 24.08.2023 verschoben. Ein Vorbereitungstreffen mit der Technischen Abteilung fand am 19.06.2023 statt.

In den nächsten Wochen erhalten Sie Informationen zu den von Ihnen wahrzunehmenden Aufgaben und Rechten, zur Unterweisung der Beschäftigten für Arbeits-, Brand- und Gesundheitsschutz, zu Gefährdungsbeurteilungen, zu Betriebsanweisungen und zu allgemeinen Hinweisen zur Vorbereitung der Räumlichkeiten für die Begehung.

Wir haben erneut eine Inhouse-Schulung für Ersthelfende (in deutscher Sprache) an der Fakultät organisiert. Diese wird am 04.07.2023 zwischen 8:30 und 16:30 Uhr in der Spandauer Str. 1, Raum 342 stattfinden. Wenn Sie an der Schulung teilnehmen wollen, melden Sie sich bitte bis zum 25.06.2023 per E-Mail an dekanat.wiwi@hu-berlin.de an. Wenn Sie bereits eine Schulung besucht haben, die allerdings mehr als zwei Jahre zurückliegt, nutzen Sie bitte die Inhouse-Schulung, um Ihre Kenntnisse aufzufrischen. Weitere Kursangebote finden sich auf den Seiten der Beruflichen Weiterbildung der HU.

Frauenförderung, Gleichstellung und Diversität

Im Rahmen der an der Fakultät seit dem letzten Herbst verstärkt geführten Diskussionen zu einer besseren Unterstützung bei Machtmissbrauch, Fragen der sexuellen Diskriminierung oder Gewalt und der Frauenförderung insgesamt, hat die Fakultät in Zusammenarbeit mit dem Büro der zentralen Frauenbeauftragten der HU und der dezentralen Frauenbeauftragten der Fakultät das Pilotprojekt „Chancengleichheit Intersektional" gestartet.

Das Projekt wird von Svea Horn geleitet. Es verfolgt das Ziel, Angehörige der Fakultät für diskriminierende Strukturen, insbesondere für intersektionale Diskriminierung innerhalb der Fakultät, aber auch der Wirtschaftswissenschaften im Allgemeinen zu sensibilisieren.

Im Rahmen des Projekts finden Workshops zu Grundlagen der Themengebiete statt, z.B. am 28.06.2023 von 14 – 18 Uhr der Online-Workshop zu „Diversität und strukturelle Diskriminierung" mit der Trainerin Dr.in Jule Bönkost. Anmeldungen hierfür sind erwünscht. Ein weiterer Workshop ist für den Herbst geplant.

Mit „Women in Economics" wurde außerdem ein Women*-Network etabliert, welches Frauen* der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät den Raum bietet, sich zu vernetzen. Die Auftaktveranstaltung fand am 13.06.2023 statt. Wissenschaftler*innen aller Karrierestufen sollen gestärkt und eine Vernetzung untereinander ermöglicht werden, um Barrieren für Frauen* im wirtschaftswissenschaftlichen Bereich abzubauen. Wir laden zur Teilnahme ein!

Am 05.07.2023 findet um 18 Uhr in der HGK eine Podiumsdiskussion zum Thema „Diversity in den Wirtschaftswissenschaften: Einblicke aus Theorie und Praxis" statt, zu der wir Sie hiermit herzlich einladen. Gäst*innen sind:

- Prof. Dr. Sulin Sardoschau (JP an der WiWi)
- Lucy Larbi (Unternehmensberaterin mit Schwerpunkt Diversität)
- Dr. Christoph Sorg (WiMi am Institut für Sozialwissenschaften)
- Hannah Nitsch (Studentin an der WiWi und ehemalige dezentrale FB)
- Dome Ravina Olivo (Expertin und Trainerin für Diversität und Gleichstellung)
- Moderation: Melanie Bittner (Expertin für Gender, Diversity und Antidiskriminierungsarbeit)

Informationen zu weiteren geplanten Workshops und Veranstaltungen, den Zielen und Ansprechpersonen, aber auch zu Beratungs- und Unterstützungsangeboten sowie einen Instrumentenkasten finden Sie hier:

https://frauenbeauftragte.hu-berlin.de/de/gleichstellungsstrategie/empowerment/projekt-chancengleichheit-intersektional/chancengleichheit-intersektional

TOP 04 Beschluss über die Zuweisung, Freigabe und Zweckbestimmung zweier W1-Professuren für Makroökonomie („Makroökonomie I" und „Makroökonomie II)" (jew. mit Tenure Track auf W3)

Der Fakultätsrat beschließt, den Akademischen Senat zu bitten, der Zuweisung, Freigabe und Zweckbestimmung sowie der Ausschreibung zweier W1-Professuren für Makoökonomie mit den Denominationen „Makroökonomie I" und „Makroökonomie II" (jew. mit Tenure Track auf W3) entsprechend der Anlage und ggf. unter Einbeziehung notwendiger redaktioneller Änderungen durch den Dekan zuzustimmen.

Die Finanzierung der Professuren erfolgt in der W1-Phase aus der für den Stellenplan 2024 angemeldeten Wandlung von Stellenteilen zu 2,0 W1-Stellen (noch ohne Stellennummern). Für die W3-Phase ab vorauss. 01.10.2030 stehen die im Strukturplan vorhandene W3-Stelle 5978 zur Verfügung sowie eine aus den beiden W1-Stellen der Tenure-Phasen einzurichtende W3-Stelle.

Geplante personelle Ausstattung der Professuren (ab W1-Phase): 1,0 Sekretariatskapazität (E6, 0,5 Stellen-Nr. 15892; 0,5 Stellen-Nr. 15893) bis 31.03.2028, ab 01.04.2028 insgesamt nur noch 0,5 Sekretariatskapazität (E6, 0,5 Stellen-Nr. 15892); 40h SHK pro Monat (BePo 10319). Ab der W3-Phase, vorauss. ab 01.10.2030, werden je eine 0,6667 Stelle wiss. Beschäftigte zur Verfügung gestellt (Wandlung aus 0,5 E13 5963; 0,5 E13 5682; Rest aus W1 13238). Darüber hinaus wird die Professur an der leistungsorientierten Haushaltsmittelvergabe der Fakultät (jährliche Bereitstellung von Sachmitteln) beteiligt; weitere sächliche Ausstattung resultiert primär aus den Berufungszusagen.

Das Perspektivgespräch mit der Präsidentin fand am 22.03.2023 statt.

*Die Benennung der Mitglieder der Berufungskommission wird in der Sitzung des Fakultätsrats am 19.07.2023 erfolgen; die Vertreter*innen der Statusgruppen werden gebeten, sich diesbezüglich abzustimmen und das Dekanat zu informieren.*

Abstimmung: 12 / 0 / 0

Prof. Weinke hat (als Gast, denn Stimmrecht im Fakultätsrat hat er im Moment ja nicht) gesagt, dass „(i) die Konsequenzen von TT für die Lehre nicht durchdacht wurden, dass (ii) TT hier nicht gut funktionieren kann, weil der Makro-Bereich zu klein dafür ist, und dass (iii) das Argument, dass es schwer wäre, auf W3-Niveau gut nachzubesetzen, einfach nicht zutrifft, weil Leopold Zessner-Spitzenberg das super machen würde und für uns auch gewinnbar wäre".

Der Dekan erachtet die erfolgreiche Besetzung einer W3-Professur als schwierig und schlägt deshalb die Tenure Track-Verfahren vor. Die Fakultät stellt Juniorprofessor*innen in Tenure-Verfahren Mentor*innen an die Seite, die auch außerhalb des konkreten Fachgebiets Unterstützung und Beratung ermöglich. Für Juniorprofessor*innen in Tenure-Verfahren gibt es an der HU außerdem eine Reihe von spezifischen Beratungsangeboten, z.B. Coachingmöglichkeiten.

TOP 05 Beschluss über die Vorlesungsverzeichnisse für das Wintersemester 2023/2024

Der Fakultätsrat stimmt den Vorlesungsverzeichnissen für das Wintersemester 2023/2024 entsprechend der Anlage zu.

Die Kommission für Lehre und Studium hat in ihrer Sitzung am 07.06.2023 die Vorlesungsverzeichnisse beschlossen.

Abstimmung: 12 / 0 / 0

TOP 06 Verschiedenes

Professor Maiterth: Die vom Dekanat und Studienbüro gesetzten Fristen zur Antragstellung (Lehraufträge, Forschungssemester) sind bitte grundsätzlich als Ausschlussfristen zu betrachten. Später eingehende Anträge werden in Zukunft nicht mehr berücksichtigt.

Professor Engelmann weist darauf hin, dass insbesondere, aber nicht ausschließlich, Studierende der Wirtschaftspädagogik freien Zugang zu Abschlussarbeiten erhalten sollen. Auflagen dürfen dabei nicht erteilt werden.

Prof. Dr. Daniel Klapper Dekan	Sebastian Scharch für das Protokoll